

# پرورش مهارت‌های درونی روان‌درمانی

راهنمایی تصریف مدبرانه

تونی رومینیر

ترجمه: نوشن مجتبی و فرشید مرادیان



بینش تو



## فهرست مطالب

۱۰۷	متن نظریه فقه و دین اسلام
۱۱۲	متن نظریه فقه اسلامی
۱۱۴	بخش یک. طرح کارورزی
۱۱۵	لنسن ۱. اندیشه
۱۱۶	لنسن ۲. تجربه هایی
۱۱۷	لنسن ۳. آنالیز و پیشگویی اندیشه
۱۱۸	لنسن ۴. سحر که هدیه خود است تجزیه مدیرانه
۱۱۹	لنسن ۵. سفر اندیشه
۱۲۰	لنسن ۶. شرکت اندیشه
۱۲۱	بخش دو. ورزش های تمرین مدیرانه
۱۲۲	لر ۱. بروز لنسن هایی از مسیحیت به محور کاربردی در علم انسانی و اقتصادی
۱۲۳	لر ۲. اتفاق نظریه حوزه حوزه ای از نظر اقتصادی
۱۲۴	لر ۳. انتکمه کار یا مرجع، کار و معرفت های پاسخ
۱۲۵	بخش سه. ورزش های پیشرفت تمرین مدیرانه
۱۲۶	لر ۴. تحقیقاتی از نظر انسانی و تمرین مدیرانه
۱۲۷	لر ۵. مفهوم و ورزش مفهومی از نظر اندیشه
۱۲۸	لر ۶. تئوری و تجربه ای از نظر اندیشه
۱۲۹	لر ۷. تمرین مدیرانه ای از نظر انسانی و اقتصادی
۱۳۰	بخش چهار. راهبردهای کارورزی
۱۳۱	لنسن ۸. پیشرفت حوزه و برآوردهای اکتشافی
۱۳۲	لنسن ۹. اندیشه های ارجاع و راهنمایی ها
۱۳۳	لنسن ۱۰. اندیشه های ارجاع و راهنمایی ها

- فصل ۹: رشد شخصی در مانگران ..... ۱۶۶
- فصل ۱۰: نگاهی به پیش رو ..... ۱۷۸
- ۱۸۴ ..... بخش پنجم، منابع
- ۱۸۵ ..... بیوست الف: فرم ورزه تمرین مدرسانه
- ۱۸۶ ..... بیوست ب: فرم شخص سازی ورزه تمرین مدیرانه
- ۱۸۷ ..... بیوست ج: نمونه فیلم‌ها
- ۱۸۸ ..... مراجع
- ۱۸۹ ..... درباره تویسلاه

mikhaham.com

آنگاه که در یافتم ترجمه لفظ به لفظ اصطلاح کونگ فو<sup>۱</sup> منحصر به میراث‌های رزمی نیست بلکه شرایط دستیابی به مهارت‌های استثنایی از طبق تمرین سخت و مستمر است، به شوق آمد. این اصطلاحی است که بر تابع مشارکت در آنجه ما اکنون تمرین مدبرانه<sup>۲</sup> (DP) می‌شناسیم تاکیدی کنیم (برای نمونه اریکسون، کرامپ، و تشن سرومر، ۱۹۹۳). اما خبرگشته‌هایی در حال نکوبن و بسط‌یابنده است و کسی به کونگ فو نائل آید که قوت از طلب ندارد. این نکته از داستان ویلون‌سل تواز مشهور، پابلو کاسالس<sup>۳</sup> قابل دریافت است که «تا ۸۰ سالگی اش روزانه ۵ تا ۶ ساعت تمرین می‌کند با این حال جایی اظهار داشته است: «فکر می‌کنم دارم بیش می‌روم.» (ال، ۲۰۱۶، ص. ۸۹۵).

همانطور که این نقل قول اشاره دارد، پیشرفت فقط با اشتغال روزمره به کار حرفه‌ای حاصل نمی‌شود. برای نمونه روان‌درمانگران با چندین دهه تجربه، علی‌رغم تصورشان، معمولاً از همکاران کم تجربه‌تر نتایج بهتری از مراجع‌های خود ندارند (گلبرگ و همکاران، ۲۰۱۶). موثر بودن، نیازمند شرکت در تمرین مدبرانه‌ای است که باید به عنوان فعالیتی جدا از کار روزانه

### 1. kung fu

۷. این اصطلاح به گونه خاصی از تمرین اشاره دارد که مولفه‌هایی چون هدفمندی، بازخوره آئی، و تکرر<sup>۴</sup> ظامنه را در برداشته باشد (اریکسون، ۲۰۱۹) و در فارسی می‌توان معادل‌هایی چون تمرین متأملانه، تمرین سنجیده، تمرین هدفمند، تمرین عامدانه و این‌برای آن برگزید. در این ترجمه به پیشنهاد استاد ارجمندان اهل دکتر نیما قربانی از معادل تمرین مدبرانه بهره برده‌ایم (من‌جمان)

### 3. Pablo Casals

انجام شود. این گونه تمرین مدیرانه معمولاً شامل جداسازی و سپس تمرکز بر زیرمجموعه‌ای از مهارت‌های خاص است. برای نمونه چنین رویکردی در مربیان بستکمال دیده می‌شود که بازیکنان خود را به دریبل زدن، انجام پرتاب آزاد، و غیره به عنوان فعالیت‌هایی مجزا از جلسات تمرین شنیده‌اند.

در مطالعه‌ای که تاکتون اثربخشی تمرین مدیرانه در حوزه روان‌درمانی را مورد بررسی قرار داده است (چو و همکاران، ۲۰۱۵)، درمانگرانی که بهترین نتایج مراجع را به دست آورده‌اند، گزارش کرده‌اند که تقریباً به برابر بیشتر از سایر درمانگران حاضر در تئوری تمرین مدیرانه راهی کار گرفته‌اند. این خبری دلگرم‌کننده است بدان معنی که این حوزه اضطرار مسیری را برای بهبود عملکرد درمانگران نمایان کرده است (نمکار کیا به رومینیر، گودیر، میلر، و مپلد، ۲۰۱۷) و اکنون شالوده‌ای را که روزان فراهم ساخته است تا فناوری‌های ویژه‌ای را برای تمرین مدیرانه پیش‌دنهند.

تونی رومینیر از جمله معدود افرادی است که برای توسعه این فناوری‌ها نلاش کرده است. این راهنمای برخی از تلاش‌ها و ایستادگی‌های وی به عنوان یک پیشگام را گزارش می‌کند. این راهنمای در راستای بهبود زیرمجموعه مشخصی از شایستگی‌های درمانگر دستورالعمل‌هایی فراهم آورده است. در اینجا این شایستگی در مرجع <sup>۱</sup> مذکور به حفظ هم‌آهنگی و تعامل با مراجع است هنگامی که چیزی در مرجع <sup>۲</sup> موقعيت موجب نا-راحتی درمانگر می‌شود. بسته به چارچوب انظری خود، این نا-راحتی‌ها را می‌توان با عنایوین انتقال متقابل یا شاید <sup>۳</sup> مذکور <sup>۴</sup> توصیف کرد که رشتة ما تاکتون توانسته آنها را به شیوه‌های مختلف مشخص کند. وقتی این نا-راحتی‌های درمانگر مشخص شدند، معمولاً روان آن است که ناظر بالینی <sup>۵</sup> با درجات متفاوتی از اثربخشی

1. reactivity

2. supervisor

به درمانگر کمک کند تا بتواند شرایط مذکور و علل آن را شناسایی، و سپس واکنش‌های خود را مدیریت کند. ناظر بالینی در پاسخ به نیازهای فرد تحت نظارت می‌تواند گاهی از آسیب‌انگاری<sup>۱</sup> واکنش‌های وی شانه‌خالی کند یا در تله اخلاقی بر عهده گرفتن نقش درمانگر فرد تحت نظارت بیفتد.

راهنمای حاضر نه تنها این تجربه‌های درمان‌گران را عادی‌سازی<sup>۲</sup> می‌کند بلکه سازوکاری نیز برای حل و فصل آنها فراهم می‌سازد. برای اینکه تعریف مدیرانه موثر باشد، لازم است با جدیت دنبال شود. به هر حال رومینیر موافق را گام به گام به شیوه‌ای روشن و مدیریت‌پذیر ارائه کرده است. به علاوه این فرآیند ماهیتاً جذاب است. من آن را در چندین کارگاه و کروه از مددام و همواره با شور جواب داده است.

این راهنمای گونه‌ای زنده و جذاب نوشته شده است. در تنانهای رومینیر ترباره یادگیری صخره‌نوردی، پرواز با هوایما، و رحلان اکووس گردشگری نه تنها با خواننده ارتباط شخصی برقرار می‌کند بلکه بحث بر جسته‌ای را که می‌خواهد به طور موثری مطرح می‌کند.

به طور خلاصه تونی رومینیر راهنمای نوآورانه و مهمی نگاشته است. استادان و دانشجویان بالینی در برنامه‌های تحصیلات تكمیلی و کارورزی برای فراهم‌سازی ابزارهای عالی جهت امورش چیزی که تاکنون سرسری گرفته شده است، خوشحال خواهند شد. مشاوران آن را در کمک به درمانگران با تجربه مفید خواهند بیافتد. این راهنمای همچنین برای درمانگرانی که می‌خواهند به تنها بیان برای بهبود معرفیت روانشناختی خود کار کنند، مفید خواهد بود. این راهآوردهای مبتداً انگیز است.

رولندز، کالیفرنیا  
سپتامبر ۲۰۱۸

1. pathologizing  
2. normalize