

به نام خدا

# بازی کار

چارلز کنراد

لی نلسون

دکتر مریم بردبار



سرشناسه	کتراد، چارلز ا. Coenrad, Charles A.
عنوان و نام پدیدآور	بازی کار با چارلز کتراد لی نلسون، مترجم: مریم بردبار.
مشخصات نشر	تهران: کتیبه پارس، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	۲۱۰ ص، ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
شابک	978-622-667248-1
وضعیت فهرست نویسی	قیفا
پانداخت	عنوان اصلی: The game of work.
موضوع	موقفیت در کسب و کار
موضوع	موقفیت شغلی
موضوع	رضایت از کار
شناسه افزوده	نلسون، لی، ۱۹۲۲-م
شناسه افزوده	بردبار، مریم، ۱۳۴۲- مترجم
رده بندی کنگره	HF ۵۳۸۱
شماره کتابشناسی ملی	۷۲۳۹۲۲۵
	شناسه افزوده: Nelson, Lee, 1942-
	شناسه افزوده: Bombar, Maryam
	رده بندی دیویی: ۶۵۰
	وضعیت رکورد: قیفا



نشانی: تهران، خ انقلاب، خ فخر رازی، ک فرهنگی، ک اسلامی، پست یکم غربی، پ ۲، زنگ ۱

فروشگاه اینترنتی: [www.katibeparsi.com](http://www.katibeparsi.com)

رایانامه: [Katibe.parsi.1392@gmail.com](mailto:Katibe.parsi.1392@gmail.com)

تلفن ناشر و مرکز پخش ۱، ۵۲۰۰۰۹۱۹۲۳ و ۰۹۱۹۳۸۰۶۳۸۱ و ۰۹۴۲۰۹۶۴۰۶۶۴-۲۱

مرکز پخش ۲، موسسه گسترش فرهنگ و مطالعات

ناشر: کتیبه پارس

نویسنده: چارلز کتراد - لی نلسون

صفحه آرا: عباس امیدی

لینوگرافی: چاروش چاپخانه: پدیده رنگ چاپ: اول، اسفند ۱۳۹۹ تیراژ: ۵۰۰ نسخه

هر گونه کپی برداری، تکثیر کلی یا جزئی از مطالب کتاب یا طرح جلد،

بدون اجازه کسی ناشر پیگرد قانونی به همراه دارد.

قیمت: ۳۸۰۰۰ تومان

## فهرست

۷	یادداشت مترجم .....
۹	سراغاز .....
۱۳	مقدمه .....
۱۹	فصل اول: بازی کار .....
۳۱	فصل دوم: اهداف .....
۵۵	فصل سوم: امتیازگیری .....
۷۵	فصل چهارم: بازخورد .....
۸۵	فصل پنجم: انتخاب .....
۹۷	فصل ششم: زمین بازی .....
۱۱۷	فصل هفتم: برنده شدن .....
۱۳۷	فصل هشتم: نگرش برندگان .....
۱۴۷	فصل نهم: نسبت نتایج به منابع .....
۱۵۹	فصل دهم: انتخاب برندگان .....
۱۷۱	فصل یازدهم: مربیگری برنده‌ها تا سرحد تعالی .....
۱۸۷	فصل دوازدهم: برنده شدن در بازی کار .....

## یادداشت مترجم

لذتجویی یکی از مشخصه‌های ذات بشر است. هم‌راستا کردن این غریزه با کار و به کار بستن این موهبت هم‌راستایی که مسیر دستیابی به موفقیت را برای ما هموار می‌سازد، به شیوه‌های مختلف توسط نویسندگانی و متفکرین بزرگ به نگارش در آمده است.<sup>۱</sup> اما چارلز کنراد در این کتاب به روشنی و زیبایی مفهوم لذت بردن را با کسب موفقیت در کار پیوند می‌دهد و تک‌تک اجزاء بازی که عموماً در کار به چشم نمی‌خورد را به عنوان عوامل موفقیت معرفی کرده و بسط می‌دهد. نویسنده از طریق این عوامل که شامل اهداف، امتیازگیری، بازخورد، انتخاب، زمین بازی، برنده شدن، و غیره است قدم به قدم خواننده را تا قله موفقیت در بازی کار پیش می‌برد و با مثال‌های متعدد مراحل را به خوبی در نگاه او روشن می‌سازد. در بازی کار مشارکت مستقیم کارمندان و خلق انتخاب آنها خط و مشی شرکت را تعیین کرده و باعث می‌شود آنها خود را جزئی از سازمان، و سازمان را متعلق به خود بدانند. مانند بازی، برتری بازیکن به منزله بردن تیم او و هماهنگی و همکاری تیمی برای پیش بردن کار سازمان هدف همه اعضا می‌باشد. آنچه از این کتاب می‌توان به طور ضمنی دریافت این است که اگر بتوان از کار لذت برد و فرهنگ بازی را به آن تعمیم داد، می‌توان در بسیاری دیگر از مراحل و مناسبات زندگی نیز این رویکرد را به کار گرفته و خیلی ساده‌تر از آنچه می‌اندیشیدیم، به موفقیت در عرصه‌های مختلف زندگی دست یافت.

مریم بردبار<sup>۲</sup>

زمستان ۱۳۹۹

۱ از این جمله می‌توان به کتاب چگونه ۲ میلیون دلار در بازار سهام به دست آوردم نوشته نیکلاس داروین، و کتاب برو به دستش بیار نوشته ریچارد برانسون اشاره کرد.

2 Mbordbar13@yahoo.com